

Per promuovere e mantenere benessere, un'organizzazione...

... allestisce un ambiente di lavoro salubre, confortevole e accogliente



1

... pone obiettivi esplicativi e chiari ed è coerente tra enunciati e prassi operative



2

... riconosce e valorizza le competenze dei/delle dipendenti stimolando nuove potenzialità



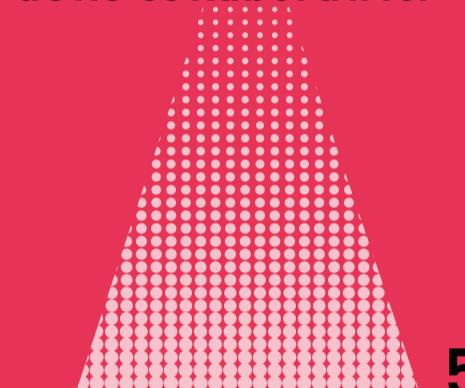
3

... ascolta le istanze dei/delle dipendenti e cerca di attuarle



4

... incentiva la formazione continua dei collaboratori e delle collaboratrici



5

... mette a disposizione le informazioni pertinenti al lavoro



6

... adotta tutte le azioni per prevenire gli infortuni sul lavoro e i rischi professionali



7

... fa osservare il rispetto del codice etico e di comportamento tra il personale

... stimola un ambiente relazionale franco, comunicativo e collaborativo



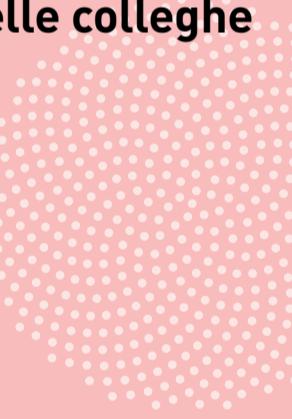
9

... assicura scorrevolezza operativa, rapidità decisionale, supporta l'azione mirata agli obiettivi



10

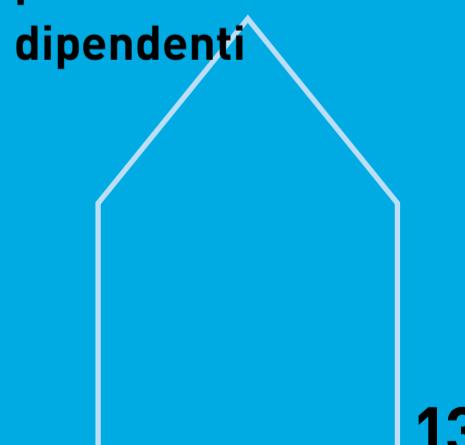
... fa tesoro dei valori e delle esperienze dei colleghi e delle colleghine



11

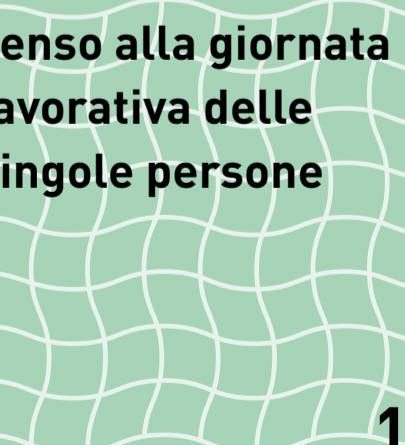
... assicura equità retributiva, di assegnazione di responsabilità e di promozione del personale

... rispetta l'orario di lavoro e la vita privata dei/delle dipendenti



13

... stimola il senso di utilità sociale contribuendo a dar senso alla giornata lavorativa delle singole persone



14

... è aperta all'ambiente esterno e all'innovazione tecnologica e culturale



15

MANIFESTO DELLA RETE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

Elaborato dai Comitati Unici di Garanzia della Provincia Autonoma di Bolzano: dell'Amministrazione Provinciale, dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, dei Comuni di Bolzano e Merano e della Libera Università di Bolzano, in occasione della conferenza "Il lavoro che cambia" del 12.05.2023.

Design: @unibz



Città di Bolzano
Stadt Bozen

